

〈始めに〉

平成27年9月、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律が公布されたことから、女性の活躍に関する状況を把握し、改善すべき事情について分析を踏まえたうえで、次のように女性活躍推進に関する一般事業主行動計画を策定しましたので、お知らせいたします。

平成28年3月27日

リソル生命の森株式会社

一般事業主行動計画（女性活躍推進）

1. 一般事業主行動計画の策定日 平成28年4月1日
2. 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日の5年間
3. 当社の課題
 - ① 管理職に占める女性割合が低い。② 労働者の長時間労働の傾向
4. 目 標 従業員全体の残業時間を月平均40時間未満以内とする
5. 取組内容と実施時期
 - ・平成27年4月～ ・最低週1回の定時退社日を設置
 - ・平成28年4月～ ・部署内の業務状況の情報の共有
 - ・部署ごとにおける時間外労働の原因分析等の検証
 - ・上司による業務の優先順位付けや業務分担の見直し等のマネジメントの徹底
 - ・残業の事前申告制度を実施し、長時間労働の削減
 - ・組織のトップからの長時間労働是正に関する強いメッセージを発信
6. 情報の公表

【採用した労働者に占める女性労働者の割合】 平成28年3月現在 (名)

採用状況 (平成26年度)		雇 用 管 理 区 分			合計
		正社員	契約社員	パート	
採用者数	男	2	3	27	32
	女	0	4	21	25
	計	2	7	48	57
採用者中の女性の割合		0%	57%	44%	44%

【管理職に占める女性労働者の割合】 平成28年3月現在 (名)

課長相当職以上 (役員は除く)	男	女	管理職に占める 女性労働者の割合
	21	1	4%

以 上

〈お問い合わせ〉

リソル生命の森株式会社 管理

Tel.0475-35-5922